

3- Travailler en équipe projet

- a. Les rôles dans une équipe projet, élaborer la matrice RACI de son projet

4- Manager en mode projet

- a. Styles de management (Blake et Mouton)
- b. Les réunions d'équipe : Méthodes agiles, Scrum

5- Manager la performance et les délais

- a. La construction et l'optimisation du planning et des ressources (Gantt Project)

6- Clôturer le projet

- a. Permettre aux collaborateurs de s'exprimer sur leur ressenti et faire leur propre bilan (technique, managérial ...)
- b. Reconnaître la contribution de chacun et « Célébrer »

Méthodologie

Chaque temps privilégie la mutualisation et l'échange de pratiques. Il s'appuie sur des méthodes actives alternant jeux cadres, apports théoriques et méthodologiques pour comprendre et créer une culture et des bases communes, des mises en situation pour découvrir et expérimenter ensemble, des temps de réflexion individuels, en sous-groupe et collectifs afin d'étayer l'évolution des pratiques professionnelles et faciliter la mise en œuvre de changements.

Evaluation

- Evaluation diagnostique : enquête préalable pour relever attentes et besoins, auto-positionnement
- En cours de formation via QCM et mises en situation (grilles d'observation)
- A froid, trois mois après la formation

Formateur

Jacques Rambaud, Coach professionnel certifié (titre RNCP) et Consultant en Organisation et Management (diplômé de l'Université de La Rochelle). Il s'appuie sur son expérience de cadre dirigeant de plus de 20 ans au cours de laquelle il a été vice-président d'une organisation professionnelle de dirigeants, en charge de la formation professionnelle (Commissions paritaires, Observatoire des Métiers, créations de CQP)

Taux de satisfaction pour cette formation

Formation créée en 2023

Nombre de formations réalisées : en cours

Nombre de stagiaires formés : en cours

Taux de satisfaction : en cours