



## Maîtriser les fondamentaux de la conduite de projet

### Descriptif de la formation

*Pour mener à bien les projets qui leur sont confiés, les managers ont besoin de méthodes et d'outils pour cadrer, définir les objectifs et le périmètre, maîtriser les risques, s'appuyer sur les ressources et les organiser, planifier les tâches du projet et surtout, embarquer leur équipe ! Cette formation apporte les connaissances et savoir-faire clés pour motiver et associer les équipes, piloter un projet de son début jusqu'à sa clôture.*

### Modalités pratiques

**Durée : 2 jours, 14 heures**

**Dates et lieux :**

- **En intra** : à définir avec l'organisation demandeuse
- **En inter** : à déterminer

**Public visé** : managers en poste

**Coût** :

- En intra : 1200 € / jour
- En inter : 300 € / jour – 5 participants minimum

**Prise en charge** : Akto, Formiris, autres Opco

**Prérequis** : aucun

### Les objectifs pédagogiques de la formation

- 1- Identifier les caractéristiques du projet, en définir le périmètre
- 2- Analyser les ressources pour les optimiser, optimiser les freins et risques pour les maîtriser
- 3- Engager, motiver ses équipiers
- 4- Maîtriser l'organisation et les délais

### Le contenu de la formation

- 1- **Travailler en mode projet, qu'est-ce que cela change ?**
  - a. Identifier les étapes du projet (un début et une fin, de la demande à la réalisation)
- 2- **Identifier les facteurs de réussite et les obstacles**
  - a. Prendre en compte l'environnement : QQQCCP
  - b. Capitaliser sur les forces et les ressources pour implémenter une stratégie (SOAR)

### **3- Travailler en équipe projet**

- a. Les rôles dans une équipe projet, élaborer la matrice RACI de son projet

### **4- Manager en mode projet**

- a. Styles de management (Blake et Mouton)
- b. Les réunions d'équipe : Méthodes agiles, Scrum

### **5- Manager la performance et les délais**

- a. La construction et l'optimisation du planning et des ressources (Gantt Project)

### **6- Clôturer le projet**

- a. Permettre aux collaborateurs de s'exprimer sur leur ressenti et faire leur propre bilan (technique, managérial ...)
- b. Reconnaître la contribution de chacun et « Célébrer »

## **Méthodologie**

Chaque temps privilégie la mutualisation et l'échange de pratiques. Il s'appuie sur des méthodes actives alternant jeux cadres, apports théoriques et méthodologiques pour comprendre et créer une culture et des bases communes, des mises en situation pour découvrir et expérimenter ensemble, des temps de réflexion individuels, en sous-groupe et collectifs afin d'étayer l'évolution des pratiques professionnelles et faciliter la mise en œuvre de changements.

## **Evaluation**

- Evaluation diagnostique : enquête préalable pour relever attentes et besoins, auto-positionnement
- En cours de formation via QCM et mises en situation (grilles d'observation)
- A froid, trois mois après la formation

## **Formateur**

Jacques Rambaud, Coach professionnel certifié (titre RNCP) et Consultant en Organisation et Management (diplômé de l'Université de La Rochelle). Il s'appuie sur son expérience de cadre dirigeant de plus de 20 ans au cours de laquelle il a été vice-président d'une organisation professionnelle de dirigeants, en charge de la formation professionnelle (Commissions paritaires, Observatoire des Métiers, créations de CQP)

## **Taux de satisfaction pour cette formation**

Formation créée en 2023

Nombre de formations réalisées : en cours

Nombre de stagiaires formés : en cours

Taux de satisfaction : en cours