



Conforter ma posture de manager

Descriptif de la formation

Prendre la mesure de ses responsabilités dans le cadre des délégations et missions reçues, développer ses compétences en management, gestion de conflits et de crise, conduite de projet.

Cette formation apporte les connaissances et savoir-faire clés pour permettre aux managers de conforter leur positionnement au sein des équipes et de trouver leur juste place dans l'organisation.

La formation s'appuie sur un diagnostic motivationnel, une analyse des styles de management privilégiés et à challenger de manière à développer performance et bien-être.

Modalités pratiques

Durée : 2 jours, 14 heures

Dates et lieux :

- **En intra** : à définir avec l'organisation demandeuse
- **En inter** : à déterminer

Public visé : managers en poste ou amenés à prendre leurs fonctions

Coût :

- En intra : 1200 € / jour
- En inter : 300 € / jour – 5 participants minimum
- Outils de diagnostic Apter : 50 € /personne

Prise en charge : Akto, Formiris, autres Opco

Prérequis : aucun

Les objectifs pédagogiques de la formation

- 1- Développer une vision systémique de ses fonctions et délégations
- 2- Adopter les styles de management et les postures du management adaptées aux situations et personnes

Le contenu de la formation

- 1- Diagnostic des styles de management (modèle ©Apter)
- 2- Le périmètre d'activité et les délégations Le positionnement du manager dans le système, notions de rapports hiérarchiques et fonctionnels
- 3- La dynamique de groupe (Lewin)
- 4- Les styles de management (Blake et Mouton)
- 5- Les stades de vie d'une équipe (Tuckman) Les besoins des équipes
- 6- Conduite de réunion
- 7- Conduite de projets

Méthodologie

Chaque temps privilégiera la mutualisation et l'échange de pratiques. Il s'appuiera sur des méthodes actives alternant apports théoriques et méthodologiques pour comprendre et créer une culture et des bases communes, des mises en situation pour découvrir et expérimenter ensemble, des temps de réflexion individuels, en sous-groupe et collectifs afin d'étayer l'évolution des pratiques professionnelles et faciliter la mise en œuvre de changements.

Evaluation

- Evaluation diagnostique : enquête préalable pour relever attentes et besoins, auto-positionnement
- En cours de formation via QCM et mises en situation (grilles d'observation)
- A froid, trois mois après la formation

Formateur

Jacques Rambaud, Coach professionnel certifié (titre RNCP) et Consultant en Organisation et Management (diplômé de l'Université de La Rochelle). Il s'appuie sur son expérience de cadre dirigeant de plus de 20 ans au cours de laquelle il a été président d'une organisation professionnelle de dirigeants, en charge de la formation professionnelle (Commissions paritaires, Observatoire des Métiers, créations de CQP)

Taux de satisfaction pour cette formation

Formation créée en 2023

Nombre de formations réalisées : en cours

Nombre de stagiaires formés : en cours

Taux de satisfaction : en cours